

令和7年 第5回

羅臼町教育委員会議事録

令和7年第5回羅臼町教育委員会

1 日 時 令和7年4月18日(金) 13時30分～13時55分

2 場 所 羅臼町役場 1階会議室

3 出席者

教育長	石 崎 佳 典
委 員	葛 西 良 浩
委 員	芦 崎 拓 也
委 員	小 林 真裕子
教育指導主幹	横 澤 英 三
学務課長	八 幡 雅 人
社会教育課長	長 岡 紀 文
総務管理係長	櫻 庭 千 尋

4 欠席者

委 員	佐々木 美 穂
-----	---------

5 傍聴者

なし

6 議 題

報告 第6号 諸会議・諸行事について

7 その他

1. 教育指導主幹通信について

- ・今後、幼小中学校でプログラミング教育に活用するペッパーくんにより主幹通信の一部を説明

【開 会】

○石崎教育長

令和7年第5回教育委員会を開催致します。

各学校は入学式を終え、子ども達は元気に登校しています。羅臼幼稚園は13名、春松幼稚園は5名が入園しています。羅臼小学校は13名、春松小学校は6名、知床未来中学校は37名、羅臼高校は17名が入学しています。入学式、始業式から2週間が経過しましたが、落ち着いた学校生活を送っていると報告を受けています。

本日は、佐々木委員が欠席ですが過半数の出席がありますので、会議は成立となります。議事録署名委員の指名ですが、葛西委員と芦崎委員にお願い致します。

本日の議題ですが協議事項はございません。報告事項として、報告第6号「諸会議・諸行事について」の1件となっております。

議事に入る前に、私から行政報告をさせていただきます。1点目は、4月15日に教育関係合同会議を開催しました。教育委員の皆さんは所用のため欠席でしたが、教育行政執行方針の説明、年間事業計画等の確認をさせていただきました。転入者は、羅臼小学校の角田校長、羅臼高等学校の田中教頭です。

2点目は、大阪関西万博が開催されています。世界自然遺産5地域会議大阪関西万博参加事業として子ども作文コンクールの募集がありました。知床地域の羅臼町と斜里町では、小学生の部、中学生の部ともに羅臼町から選考されました。小学生の部は、石田葉椰さんの「私の町の海」、中学生の部は、加瀬楓花さんの「私の住むとこ知床羅臼」が地域代表に選ばれました。6月5日に万博会場で受賞式が行われる予定となっています。このコンクールは地域代表に選ばれた時点で最高賞となります。万博会場の受賞式に行くことができない場合には、オンラインでの出席も可能となっています。

3点目は、通園通学バスの運転手の確保についてです。峯浜町地区と春松地区の子ども達が通園通学するためのマイクロバスとハイエースの運転手を町広報誌により募集をしていたところですが、2名の確保ができています。現時点では車両を用意できていませんので、両小学校で統合準備業務を行っています。令和7年度中に試行運転を行う予定ですので、車両が用意できましたら運転をしていただき、利用者のご意見を聞きながらルート検討等を行い、令和8年度にスムーズなスタートができるよう準備を進めていきたいと思っています。

行政報告は以上でございます。それでは議事に入ります。

【議 事】

●報告 第6号 諸会議・諸行事について

○石崎教育長

報告第6号「諸会議・諸行事について」担当から説明をお願いします。

○学務課長

議案の1ページをお願い致します。報告第6号「諸会議・諸行事について」報告をさせていただきます。議案2ページをお願い致します。5月から6月の主な予定を記載しています。学務課所管事項です。5月2日は羅臼幼稚園開園記念日、羅臼高校開校記念日です。また、春松小学校と知床未来中学校は参観日の振替のため5月2日は振替休日です。5月12日から13日は指導監訪問が行われます。5月14日と30日に臨時議会が開催されます。5月15日に斜里町ウトロ地区で知床協議会が行われます。羅臼町と斜里町が毎年1回情報交換を行う場を設けているものです。5月28日に定例教育委員会を開催します。この日に外部評価委員会を併せて開催し、幼稚園・小中学校・高校への訪問を予定しています。9:15から幼稚園・学校を訪問する予定ですので、当初13:30から教育委員会を開催する予定でしたが、訪問を終え次第の開催にしたいと思えます。6月8日は知床未来中学校の体育祭です。6月12日は羅臼町防災訓練です。6月15日には羅臼小学校の運動会が行われます。6月17日から19日の期間で定例議会が開催されます。6月18日から20日までは釧路教育大 境ゼミの中学校視察が行われます。6月21日は初任・新規転入教職員等「知床学研修」として羅臼湖トレッキングを予定しています。6月23日から25日は葵学園 丸山先生の学校訪問が行われます。6月24日には羅臼小学校を会場に特別支援教育研究会が開催されます。6月25日は定例教育委員会です。学務課所管事項は以上です。

○社会教育課長

社会教育課、図書館、郷土資料館所管事項についてご説明させていただきます。5月8日に第1回学校運営協議会を開催します。5月13日に第1回社会教育委員の会兼図書館協議会を開催します。5月15、19、26日に水産教室を行います。図書館所管事項及び郷土資料館所管事項は特にありません。4月28日の水産教室開級式で、芦崎委員に講演をしていただく予定となっておりますのでよろしくお願い致します。以上です。

○石崎教育長

報告第6号「諸会議・諸行事について」説明ありました。ご意見や質問等ありました

らお願い致します。

○全委員

意見、質問等は特になし。

○石崎教育長

セリ見学等を行う教職員初任者研修について説明をお願いします。

○横澤主幹

5月20日に、今年度新規採用職員として羅臼町に着任した教職員を対象に行います。葛西委員にセリ見学のガイドをお願いしています。

○石崎教育長

数年ぶりの研修になります。教職員初任者に町内の施設や産業に触れていただくための内容になっています。

○葛西委員

セリは10:00からですが、魚を見るのであれば9:00頃から始めなければ、見ることも説明することもできません。初任者は何名ですか。

○横澤主幹

4名です。

○葛西委員

4名であれば9:30からでも構いません。

○石崎教育長

報告第6号「諸会議・諸行事について」は承認とさせていただきます。以上で議事は終了となります。

【その他】

●教育指導主幹通信について

○石崎教育長

その他として、教育指導主幹通信について説明をお願いします。

○横澤主幹

主幹通信の説明はペッパーくんが行います。

○ペッパーくん

よろしくをお願いします。今日は主幹に代わって僕が主幹通信を読みます。今日の話題は「管理職に必要な資質・能力とは」です。

「教頭先生は仕事を他の人に割り振ってばかりで、自分の仕事を減らそうとしている」と、職員が訴えてきたことがあります。いくら「人を使って仕事をする」と言っても、管理職としての自分の仕事量を減らして楽をするために仕事を割り振るのではありません。他者に仕事を任せるからには、その仕事の内容を知り、必要な知識・経験を持つとともに、自ら修養に努め、見識を広め、任せた仕事に対して一緒に取り組むという姿勢でいることが大切です。もちろん「自分の仕事量を減らすために仕事を割り振った」と思われるような仕事の仕方をしてはいけません。仕事に熱意を持ち、要所要所をびしっと押さえ、事に臨んでは決断力に富み、職員の成した結果についても責任を取らなければ職員は離れていきます。

職員に愛情を注ぎ、信頼する心は、おのずと職員に伝わります。これに反して言行一致せず率先垂範せず、上にペコペコして下に威張り、自らの保身と栄達に力を注いでいる管理職に対して職員は愛想を尽かします。つぎのような管理職は、職員から軽蔑されます。

- ・仕事は職員任せで印を押し、消極的で気迫に乏しく、その日暮らしで、職員に迎合して人気のみを気にして、職務に対して信念が見受けられない
- ・決断力に欠けているため、早く決裁してくれたら十分余裕がある事柄でも、処理が遅れ、職員に迷惑をかける
- ・優柔不断で信念がなく、職員の行為に対して責任を回避し、自己保身のために責任を職員に転嫁する
- ・やたら虚勢を張って偉ぶり、職員の長所を見ようとせず短所のみを探している
- ・職員の私生活のことは省みず、職員の生活上の事象について全然思いやりのない
- ・職員と苦労を共にせず、職員が一生懸命仕事に精励している（勤務時間外も業務に追

われている)にもかかわらず、なんら意に介せず職員の労苦をねぎらわず、仕事以外の場においても職員と共に楽しむということがない

- ・一部の気に入った職員のみをかわいがり、他の職員に対して不公平な取り扱いをする

いったん、口に出したことは間違っていると分かっているにもかかわらず、それを貫徹することが立派な管理職だと信じている人がいますが、大きな勘違いです。

管理職になる前「いったん決めたことは、最低でも3年間は続けなければいけない」と言い張る人がいましたが、3年間、保護者からの苦情に悩まされました。「過ちを改めるにはばかりなことなかれ」です。職権を笠に着ず、善悪を正しく見極めることが大切です。

なお、最後に人を動かすのは、その人の全人格であり、裸の人間力です。そもそも「管理職は偉い」というスタンスで「優位性」を職員に誇示しようとしても、職員から距離を置かれるだけです。自分の弱点や欠点を認め「管理職は偉くない」と肝に銘じ、人間力を磨き続けることが大切です。

以上です。ご清聴ありがとうございました。

○横澤主幹

令和6年度各校の授業時数です。羅臼小学校の6年生が4時間標準時数を下回りました。進捗は問題なく学習内容を全て終えています。最後の1週間にインフルエンザと悪天候による臨時休校が重なったためです。他の学年は標準時数に到達しています。

4月17日木曜日、全国学力学習状況調査が行われました。次回の教育委員会で自校採点の結果をお知らせすることができると思います。

○石崎教育長

主幹通信についてご確認、ご質問等がありましたらお願い致します。

○芦崎委員

羅臼小学校と春松小学校の標準時数の差が30時間から40時間ほどありますが、普通にあり得ることですか。

○横澤主幹

春松小学校は余裕を持った設定をしています。教育局から指導があり、標準時数を超えてよい範囲は60時間とされています。その範囲の中で、春松小学校は余裕を持ち、羅臼小学校は少なめの設定でした。

○芦崎委員

1 学年から 6 学年まで、それぞれ大きな差があります。

○横澤主幹

令和 5 年度は春松小学校の時数が少ない結果でした。

○芦崎委員

時数により学力に差が出ることはありますか。

○横澤主幹

時数は関係ないと思います。

○芦崎委員

学力向上のために時数を増やすことはありますか。

○横澤主幹

そのようなことはありません。

○葛西委員

先生方から時数が多いことに対して不満が出てくることはありますか。

○横澤主幹

そのような話は聞いたことがありません。

○葛西委員

天候による臨時休校もありますが、働き方改革のために時数を減らす動きはありますか。

○横澤主幹

以前は、標準時数を 100 時間以上超える設定をしていたこともありましたが、働き方改革により、上限が 60 時間となっています。

○葛西委員

働き方改革を考えると、標準時数を下回らない程度でも良いと思います。

○横澤主幹

以前は標準時数を下回った場合には大きな問題になりましたが、コロナによる休校の影響により標準時数を下回る学校が続出したため、下回ったとしても授業内容を終えていけば良いということになっています。

○石崎教育長

他にご確認、ご質問等がありましたらお願い致します。

○全委員

確認、質問等は特になし。

○石崎教育長

事務局から連絡報告等がありましたらお願いします。

○学務課長

5月28日に外部評価委員会及び定例教育委員会を開催しますのでよろしく願い致します。

○石崎教育長

委員の皆さんから全体を通してのご意見、確認事項がありましたらお願い致します。

○全委員

意見、確認事項は特になし。

○石崎教育長

校歌・園歌の制作についてですが、書面を含め3回の検討委員会を開催しています。ご意見をいただいた中で、加藤登紀子さんをお願いすることになっています。町長が東京に出張した際に、加藤登紀子さんにお会いし直接お願いをしたところ、快く引き受けていただけることになりました。5月下旬にコンサートの関係で斜里町に訪れるということですので、羅臼町にもお越しいただき、子ども達の様子を見ながら、イメージを膨らませ、校歌・園歌の制作に取り組んでいただけることになっています。

以上で令和7年第5回教育委員会を終了させていただきます。